



Augusztus 1-jével változik a Munka törvénykönyve

2013. augusztus 1-jével változott a Munka törvénykönyve, amely hatályba lépése, 2012. július 1. óta először módosul. A törvénykönyv módosításait a 2013. évi CIII. törvény (Módtv.) tartalmazza, amelyet a Magyar Közlöny 103. számában hirdettek ki. A változások érintik többek közt a **munkaidő, a távolléti díj és a bérpótlékok** alakulását. A változásokkal mind munkáltatóként, mind munkavállalóként érdemes megismerkednie.

A munkaidőt érintő változások

- **Átlagosnál hosszabb beosztás felmondása**

A Módtv. szerint amennyiben a munkavállaló és a munkáltató megállapodnak abban, hogy a munkavállaló általánosanál hosszabb beosztás szerinti munkaidőben dolgozik (készenléti jellegű munkakört lát el, illetve a munkáltató vagy a tulajdonos hozzátartozója, így napi és heti munkaideje legfeljebb huszonnégy, illetve hetvenkét óra), és ezt a megállapodást a munkavállaló felmondja, emiatt a **munkaadó nem bocsáthatja el**.

- **Kötetlen munkaidő**

Mindeddig a munkáltatónak a munkavállaló napi munkaidejéből legalább a fele beosztásának jogát át kellett engednie írásban, a Módtv. szerint a **munkaidőt azonban már csak teljes átengedés mellett lehet kötetlennek nevezni**.

A távolléti díjat érintő változások

A távolléti díjat a Módtv. rendelkezései szerint ezentúl **egyféle számítás alapján állapítják meg**. A távolléti díjat mértékét nem befolyásolja, hogy a munkavállalónak a távollétre van-e munkaidő-beosztása. Havibér esetén az egy órára járó alpbér számításánál **megszűnik az eddig nehezen alkalmazható 174 osztó**, helyette az általános munkarend szerinti havi óraszám kerülhet alkalmazásra. Ezzel **megszűnik** az a probléma, hogy egy havibéres munkavállaló szabadsága kiadás esetén nem a megadott havibére került számfejtésre, hanem annál több vagy kevesebb éppen az adott hónapban érvényes munkanapok számtól függően.

A bérpótlékot érintő változások

A bérpótlék **alapjának számítása eltérő: az egy órára járó alpbér képezi** (az órabér a havi alpbér 1/174-e), illetve nem teljes munkaidő esetén annak időarányos része

További változások

- **Szabadság**

A munkavállaló szabadságát úgy kell kiadni, hogy az naptári évenként **legalább egy alkalommal 14 egybefüggő napra mentesüljön munkavégzési kötelezettsége alól**.

- **Hó közben megszűnő munkaviszony**

Hó közben megszűnő munkaviszony esetén a munkavállaló **munkabérét az általános munkarend, a napi munkaidő és a teljesített munkaidő határozza meg**. A munkabér-különbözetet a következő havi munkabérrel egyidejűleg kell kifizetni, illetve a többlet-kifizetést levonni.

- **Egyenlőtlen munkaidő-beosztás**

A havibérre bejelentett munkavállalóknak alpbérük a beosztás szerinti **munkaidőtől függetlenül jár**.